

# Rutherford County Government



En El Programa de Lesiones ( OJI )



# Objetivos de la capacitación

- ✓ Comprender los beneficios del programa OJI y que califica
- ✓ Conocer las normas y procedimientos necesarios para reportar un incidente OJI
- ✓ Comprender las exclusiones y cese dentro del programa OJI
- ✓ Entender cómo los OJI revisión y apelaciones funciona el proceso



# Los beneficios del programa OJI

El programa OJI proporciona el pago de servicios médicos, el tiempo de trabajo perdido, y la indemnización de muerte para las personas calificadas que sufren una lesión o enfermedad ocupacional durante el desempeño de sus deberes específicos del trabajo, de conformidad con las reglas y regulaciones de este programa.

Los individuos calificados empleados en tiempo -Full, empleados a tiempo parcial , empleados temporales y estacionales, a tiempo completo Electos y Designados.



# Programa OJI Objetivos

- ✓ Cumplir con todos los reglamentos , estatales y locales de salud federal y de seguridad aplicables.
- ✓ Proporcionar un ambiente de trabajo lo más libre posible de riesgos reconocidos.
- ✓ Prevenir las lesiones, enfermedades y muertes en el trabajo y para reducir la gravedad de los siniestros futuros similares.
- ✓ Proveer para el pago de gastos médicos, beneficios por fallecimiento y pérdida de la compensación por tiempo de trabajo para personas calificadas que sufren lesiones , enfermedad profesional o muerte durante el desempeño de sus funciones.



# OJI Reporting

Responsabilidades de los empleados :

Los empleados están obligados a informar a su supervisor de una lesión / o enfermedades , en el trabajo , ya sea que requiera atención médica o no dentro de su turno de trabajo actual

Las personas que buscan tratamiento deben seleccionar un médico de la "Panel de



# OJI Reporting

## Supervisores Responsabilidades:

- Se requerirá Supervisores de notificar al Departamento de Gestión de Riesgos dentro de un ( 1 ) día de trabajo
- Teléfono
- E -mail
- correo de voz

Informes requeridos deberán presentarse dentro de los dos (2) días hábiles para la Gestión de Riesgos Dept.



# OJI Reporting

## Excepción En Reporting:

Si las circunstancias de la lesión y / o enfermedad son tales que el empleado no tiene razones para saber de la lesión y / o enfermedad en el momento en que se produce y si hay evidencia independiente sobre la lesión y / o enfermedad que apoya la toma de tal excepción .

Sin embargo , en ningún caso se hará tal excepción si la lesión y / o enfermedad no se reporta dentro de los tres (3) días naturales a partir de la fecha de la lesión .



# Exclusiones

Todas las lesiones o enfermedades y que se producen durante las horas de la del individuo calificado de trabajo pueden no calificar para OJI . Todas las lesiones o enfermedades que no califican para OJI no laborales deben ser presentados a la compañía de seguro médico , en su caso , para el pago de acuerdo con las entonces normas y reglamentos de dicho programa en la fuerza . El coordinador de seguridad o representante OJI harán que la determinación de las lesiones o enfermedades cuestionables .

Lesión o enfermedad como resultado de los efectos adversos de la prescripción o medicamentos de venta libre (como se determina por el Condado de médico designado ) no relacionado con una sobre -the- lesión o enfermedad

Lesión o enfermedad resultante de alcohol o del uso indebido de drogas (según lo determinado por el médico del Condado designado )

3 ) La mala conducta , incluyendo juegos bruscos

Lesión intencional o autoinfligida incluso como consecuencia de un

condición médica o mental



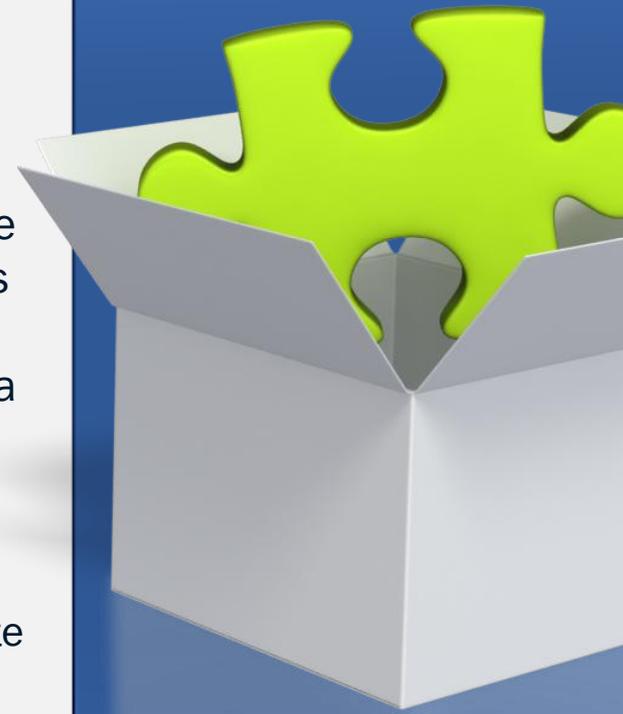
# Exclusiones

## Condición

El incumplimiento o la negativa a utilizar los dispositivos de seguridad y / o equipo de protección personal como se indica en el Manual de Seguridad del Condado en su versión modificada de vez en cuando , el incumplimiento de deberes como lo exige la ley , o por no seguir las precauciones generales de seguridad en el desempeño de deberes queridos.

- 5) En las lesiones de trabajo o enfermedades agravadas por cualquier actividad en sus horas libres.
- 6) Las lesiones sufridas durante el viaje hacia y / o desde el trabajo , excepto cuando es ese tipo de viajes en el desempeño de los deberes del empleado que conducían un vehículo personal o de propiedad del Condado - . " Desde y hacia el trabajo " se define como principio, cuando introduce su espacio de trabajo y salir de su zona de trabajo ; lesiones o enfermedades sufridas , mientras que al entrar o salir de su vehículo o en un estacionamiento del condado de llegar a salir del trabajo o no están cubiertos.
- 7) Las condiciones de salud que se

Continúa en la página siguiente



# Exclusiones

## Condición

9 ) La participación en la aptitud física o actividades recreativas menos que la actividad es parte de un programa organizado aprobado por el jefe de departamento y la participación del empleado se hace obligatoria por el Jefe del Departamento . La participación voluntaria en este tipo de actividades está cubierta ni durante las horas de trabajo ni durante horas fuera de servicio.

10 ) El uso de artículos , objetos o aparatos para la escalada o el levantamiento que no están destinados y / o adecuados para aquellos propósitos específicos.

11 ) Los beneficios no serán proporcionados para el personal que eligen trabajar cuando se lo indique no hacerlo.

Condado de Rutherford requerirá empleados lesionados a someterse a una prueba de drogas y alcohol. Una prueba de drogas o alcohol positiva dará lugar a una presunción de que la intoxicación o el consumo de drogas fue la causa próxima de la lesión o accidente , de modo que la indemnización en virtud



# Pérdida de Beneficios OJI

## Condición



OJI beneficios cesarán cuando se cumplen una o más de las siguientes condiciones :

- 1 ) Extinción del contrato con el condado de Rutherford , ya sea por renuncia, jubilación , despido, o la muerte , excepto por la cobertura proporcionada por una póliza de seguros designada específicamente para continuar después de tal evento
- 2 ) Si no sigue el consejo médico del médico designado o OJI instrucciones del Condado de incluir una cita perdida
- 3 ) Aceptación de un empleo con otro empleador
- 4 ) Una vez finalizado el tratamiento médico
- 5 ) A su regreso al trabajo, o directiva a volver a trabajar sin restricciones mediante el tratamiento médico

**Continúa en la página siguiente**

# Pérdida de Beneficios OJI

## Condición



- 6 ) Cuando se ha alcanzado el punto de máxima recuperación médica según lo determinado por el médico designado County
- 7 ) Recibir tratamiento con el proveedor ( s ) médico no autorizado por el Departamento de Seguros , a excepción de situaciones de emergencia inevitables
- 8 ) El tratamiento médico no buscó dentro de los siete ( 7 ) días naturales después de la fecha de la lesión , salvo que se demuestre con pruebas claras y convincentes de que la condición es una condición cubierta bajo la disposición de este programa
- 9 ) La inactividad de 30 días naturales consecutivos de la última visita del médico designado al condado , a menos que bajo tratamiento continuo
- 10 ) Después del fallecimiento de un ( 1 ) año calendario a partir de la fecha de la lesión reclamada inicial ( no se aplica a beneficios por incapacidad a

**¿Preguntas? ¿Comentarios?**

**Kelli Perrien  
Wellness & Safety Coordinator**

**615-898-7715**

**[kperrien@rutherfordcountyttn.gov](mailto:kperrien@rutherfordcountyttn.gov)**





# QUIZ

Click on the link below to take a 5-Question Quiz:

<https://secure.rutherfordcountyttn.gov/oji/>

**You must take the quiz to receive credit for the  
Safety Training.**

Once you have linked to the quiz, please enter your Social Security Number at the top. You will need to enter it according to the example shown (ex. 999-99-9999 with hyphens included). Once finished with the questions, please click the submit button and your training will be recorded.

